MEMORIA ·'25

intress
Hacemos de las diferencias oportunidades

UN AÑO DE CELEBRACIÓN CONMEMORANDO CUATRO DÉCADAS ACOMPAÑANDO A LAS PERSONAS

2200 PERSONAS PROFESIONALES CON LAS QUE TRABAJAMOS PARA CREAR NUEVAS OPORTUNIDADES

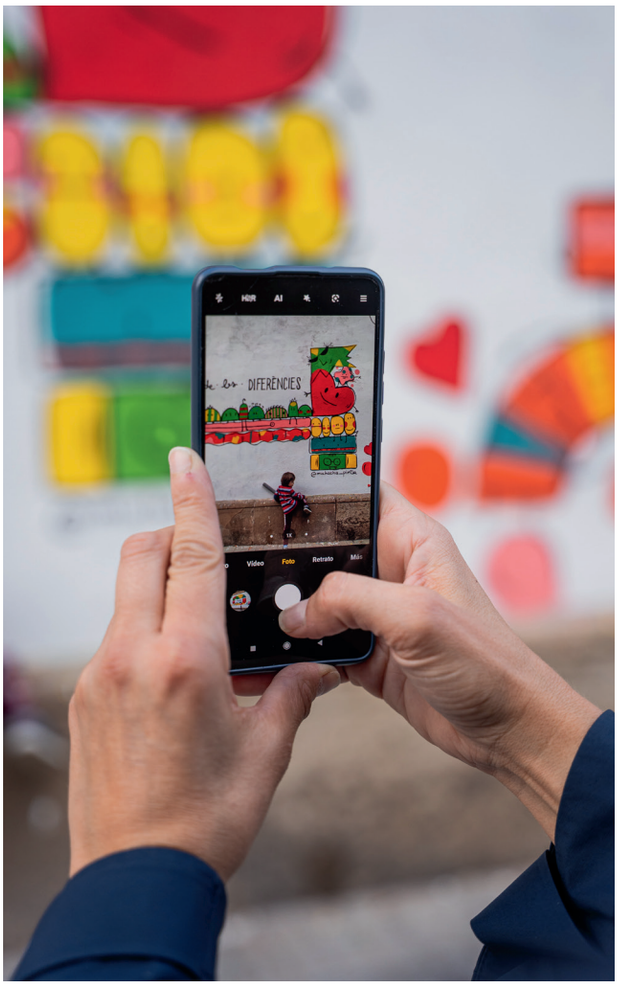


ÍNDICE

01

IDENTIDAD Y PROPÓSITO

1.1 Bienvenida 03
1.2 Universo Intress 04
1.3 Retos estratégicos y de continuidad 06
1.4 La incidencia social de Intress 08
1.5 Trayectoria: 40 años de vida asociativa 12



02

ORGANIZACIÓN Y ESTRUCTURA

2.1 Nuestra organización interna 14
2.2 Las zonas territoriales de Intress 14
2.3 La intervención de Intress
- INFANCIA Y FAMILIAS 16
- INFANCIA, JÓVENES Y COMUNIDAD 18
- SALUD MENTAL 20
- IGUALDAD Y FEMINISMOS 22
- JUSTICIA E INCLUSIÓN COMUNITARIA 24
- PROMOCIÓN DE LA AUTONOMÍA 26
- NUEVAS OPORTUNIDADES 28
- INVESTIGACIÓN SOCIAL 30

Convocatoria de premios de atención directa 32

2.4 Entidades que expanden nuestra misión y propósito: 36

- FUNDACIÓN INTRESS PARA LA INTEGRACIÓN
- ASOCIACIÓN PARA LA SALUD MENTAL GIRA-SOL
- CEE-CET (CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO)
- INTRESS CREIX

2.5 Calidad y consultoría 44
2.6 Formación 46
2.7 Acción social desde las empresas 48
2.8 Intress Solidario 50

03

LISTADO DE SERVICIOS GESTIONADOS POR INTRESS 52

1.1 BIENVENIDA

Este año 2025 hemos celebrado el 40° aniversario de Intress. Los actos de celebración en los diferentes comunidades autónomas donde Intress ha desarrollado su actividad, nos han brindado la oportunidad de compartir la alegría de haber llegado hasta aquí y también de sentir el reconocimiento de profesionales, administraciones y entidades del tercer sector social con las que vamos de la mano.

Ha sido un año de consolidación, transformación y compromiso compartido. **Desde Intress hemos continuado trabajando con determinación para garantizar derechos, generar oportunidades y acompañar a las personas en situación de vulnerabilidad a lo largo de diferentes etapas de la vida.**

Vivimos en un contexto social complejo, marcado por desigualdades persistentes, nuevos retos sociales y una demanda creciente de apoyo y acompañamiento. Ante esta realidad, nuestra organización ha reforzado su capacidad de adaptación, innovación e incidencia social, manteniendo siempre en el centro a las personas y sus necesidades y en esta línea, durante este año, hemos ampliado proyectos, consolidado servicios e impulsado nuevas iniciativas.

Queremos expresar un agradecimiento especial a todas las y los profesionales de Intress. Vuestra dedicación, sensibilidad y compromiso son el motor que hace posible una atención cercana, digna y transformadora. También agradecemos la confianza de las instituciones y organizaciones con las que compartimos objetivos y valores.

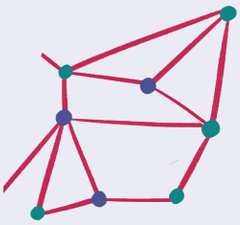
La memoria que presentamos recoge no solo datos y resultados, sino sobre todo historias de superación, procesos de acompañamiento e impactos reales en la vida de muchas personas. Es también una herramienta de transparencia y rendición de cuentas que refleja la voluntad de Intress de seguir avanzando con responsabilidad y visión de futuro.

Afrontamos los próximos años con la ambición de seguir creciendo de manera sostenible, innovando en la atención social y defendiendo una sociedad más justa, inclusiva y cohesionada.

Gracias por formar parte de este camino.

La Junta Directiva de Intress

1.2 UNIVERSO INTRESS



216
SERVICIOS



2.210
PROFESIONALES



54.627
PERSONAS ATENDIDAS



89
PERSONAS SOCIAS



137
PERSONAS EN PRÁCTICAS



120
PERSONAS VOLUNTARIAS



92
MILLONES DE € GESTIONADOS



220
ALIANZAS



SATISFACCIÓN DE LAS PERSONAS ATENDIDAS:
4’8 SOBRE 5

8
ÁREAS TÉCNICAS



Igualdad y Feminismos



Salud Mental



Infancia y Familias



Pronmoción de la Autonomía



Infancia, Jóvenes y Comunidad



Nuevas Oportunidades



Investigación Social



Justicia e Inclusión Comunitaria



En Maó se celebró el primer observatorio de conocimiento, donde se trabajaron nuevos abordajes de Atención Integral con las Personas Mayores



Se celebró el observatorio 'Jóvenes y malestar psíquico. ¿Qué sociedad queremos?', en Madrid.

1.3. RETOS ESTRATÉGICOS Y DE CONTINUIDAD

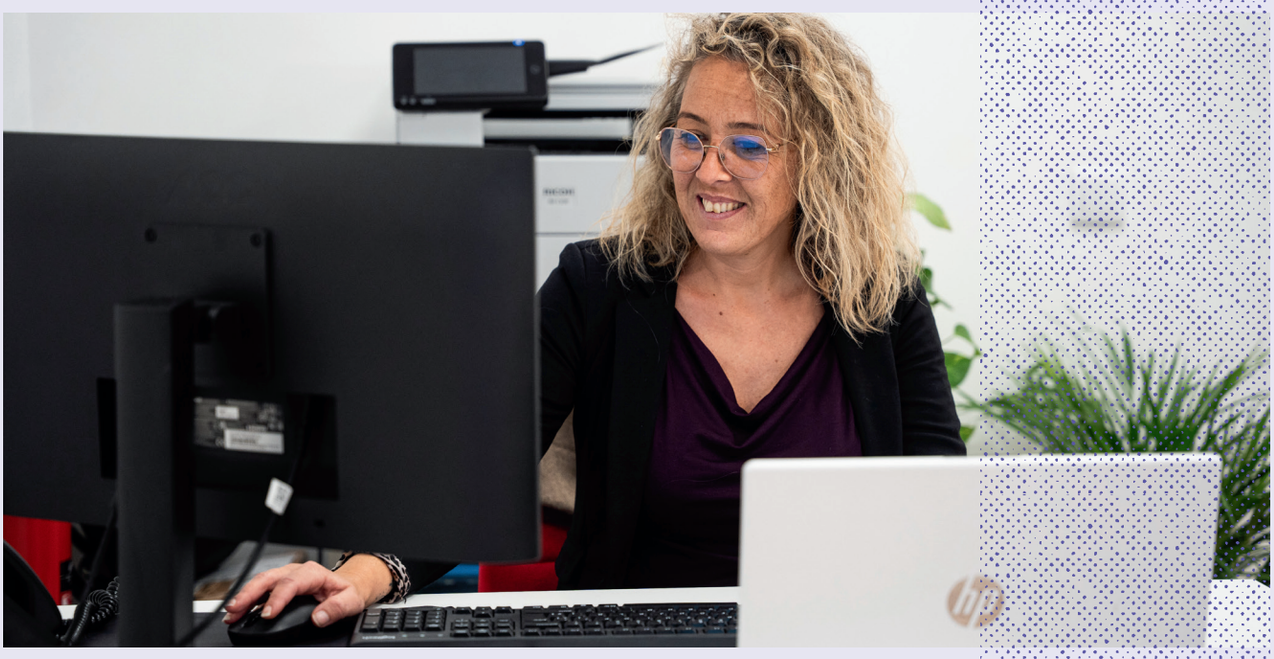
RETOS ESTRATÉGICOS Y DE COMUNIDAD

Este es el Plan Estratégico de la entidad para los próximos tres años, realizado por la Junta Directiva actual, vigente desde el 2025 al 2027.

- **Reto 1:** Apostar por la transformación social
- **Reto 2:** Gestionar y compartir el conocimiento
- **Reto 3**: Evolucionar para el desarrollo de la entidad

LAS LÍNEAS DE CONTINUIDAD

- **Línea 4**: Sostenibilidad económica
- **Línea 5:** Gestión eficiente
- **Línea 6:** Gobernabilidad de la entidad
- **Línea 7:** Cuidado de las profesionales



VALORES

Creencia en la libertad de la persona

·

Equidad

Creatividad

·

Proximidad

·

Feminismo

Sostenibilidad

·

Confianza


COTXES
RETRAT
FOTO
CINE


Jóvenes y Comunidad



1.4. LA INCIDENCIA SOCIAL DE INTRESS

COMUNICANDO PERSONAS, COMPARTIENDO OPORTUNIDADES

El trabajo de comunicación en 2025 se ha orientado a **reforzar el propósito de Intress y a alinearlo con el reto estratégico de aumentar la incidencia y la visibilidad de la entidad**. En este sentido, se han desarrollado seis nuevos soportes comunicativos en los que se integra explícitamente el propósito de Intress, destacando el alcance de más de dos mil profesionales de la entidad. Además, el nuevo logo incorpora el propósito, lo que ha permitido que más de 10.000 unidades de materiales promocionales lo integren y contribuyan a reforzar una **identidad coherente y compartida, difundiendo el propósito "Con las personas, hacemos de las diferencias oportunidades"**.

En el ámbito de la incidencia y la identificación con la comunicación de la entidad, durante el año se han impulsado estas campañas transversales:

- **Feminicidios**
- **Acogimientos familiares**
- **Cuentos con valores**

Durante 2025, la entidad ha mantenido una **presencia activa y coordinada en distintos medios de comunicación**, lo que ha permitido reforzar su posicionamiento institucional y aumentar significativamente la visibilidad de su labor. Esta presencia sostenida y coherente ha contribuido a **consolidar a la organización como un referente en su ámbito de intervención** dentro del espacio mediático.

Se ha avanzado en la consolidación del Plan de Comunicación mediante la elaboración del **anexo del Plan de Contenidos Digitales**, que incluye, entre otros, un análisis DAFO, un plan de acciones y contenidos. **El rediseño de la web** ha permitido alcanzar 4,8 mil usuarios únicos, reforzando la presencia digital de la entidad.

EN REDES SOCIALES:

Se ha mantenido un plan de publicaciones que aborda al menos tres temáticas de incidencia cada mes, alcanzando una comunidad de 37.565 personas seguidoras.

Se ha impulsado el soporte de podcasts, con materiales de elaboración propios como 'Casa meva pot ser la teva' (de acogimientos familiares).

Se ha unificado el canal de Youtube a través de sus miniaturas, y se han elaborado vídeos profesionales para esta plataforma.

Se ha potenciado la red Instagram, llegando así a **audiencias amplias y diversas.**

Se ha aumentado la presencia de Intress en Linkedin, mostrando el impacto social de la entidad con un enfoque más técnico y riguroso.

Se ha abandonado la red "X", porque la plataforma no garantiza un entorno alineado con **derechos humanos, inclusión y respeto**.





T'expliquem la nova web d'Intress

30 visualizaciones • hace 7 meses



T'expliquem la nova imatge d'Intress

2,3 K visualizaciones • hace 7 meses



Te contamos la nueva imagen de Intress

431 visualizaciones • hace 7 meses



Conoce el comité de ética de Intress

55 visualizaciones • hace 8 meses



Coneix el comitè d'ètica d'Intress

48 visualizaciones • hace 8 meses



Comunitats contra l'Aïllament Social a TVRipoll | Intress

26 visualizaciones • hace 8 meses



Conoce el Centro Especial de Empleo de Intress

205 visualizaciones • hace 8 meses



Els infants del CRAE Voramar decideixen com ha de ser casa seva

322 visualizaciones • hace 9 meses



Casa meva pot ser la teva: 31M Dia Mundial de l'Acolliment Familiar | Intress

79 visualizaciones • hace 9 meses



Explica el teu servei: CRAE Sirius | Intress

130 visualizaciones • hace 10 meses



Primer Observatori de Coneixement i Incidència | Intress

159 visualizaciones • hace 11 meses



Explica el teu servei: MPA | Intress

33 visualizaciones • hace 1 año



COMITÉ DE PUBLICACIONES: NUEVAS HISTORIAS PARA COMPARTIR CONOCIMIENTO Y VALORES

En Intress, la creación y difusión de materiales divulgativos continúa siendo una forma de acercar el conocimiento social a la ciudadanía. A través de la colección **Cuentos con Valores**, la entidad promueve historias que permiten reflexionar sobre distintas realidades sociales desde una mirada accesible, educativa y sensible. Durante 2025, la Comisión de Publicaciones ha impulsado tres nuevas obras que abordan temáticas como el acompañamiento a la infancia, la inclusión laboral de personas con discapacidad intelectual y el acogimiento familiar.

La primera publicación del año fue **"La Pececita Llum",** escrita por la Pilar Núñez, directora del Comité de Estrategia y Conocimiento de Intress. El cuento habla del valor de la empatía y de la importancia de acompañar a los niños y niñas en momentos difíciles. La protagonista, una pequeña pececita que vive escondida en las profundidades del mar, cree estar sola frente a las dificultades hasta que un grupo de amigos decide ayudarla. Gracias al apoyo de la comunidad, descubre que no está sola y aprende el valor de sentirse cuidada, escuchada y acompañada.

Otro de los títulos publicados en 2025 es **"La Oruga Valentín"**, una historia sobre una oruga que nace con una discapacidad intelectual y que, con el apoyo de su familia y de diferentes animales del bosque, encuentra su lugar en el mundo laboral. El cuento pone en valor la importancia de la inclusión, la formación y el acompañamiento profesional para que todas las personas puedan desarrollar sus capacidades. La obra ha sido creada por personas trabajadoras del Centro Especial de Empleo de Intress en Cataluña.



También se ha publicado **"El Pingüino Innuk"**, elaborado por el equipo de Acogimientos Familiares de Intress en Barcelona. A través de la historia de un pequeño pingüino que debe separarse de su familia de origen para vivir con una familia de acogida, el cuento ayuda a comprender la medida de protección del acogimiento familiar y sensibiliza sobre la realidad de muchos niños y niñas que necesitan un entorno familiar estable.

Durante este año también se ha reforzado la promoción de los cuentos para acercarlos a familias, centros educativos, bibliotecas e instituciones. Destaca la **colaboración con la librería Byron de Barcelona**, que expone los cuentos de Intress en su sección infantil y contribuye a ampliar su difusión.


La peixeta Llum
La peixeta Llum
La peixeta Llum
intress


La Oruga Valentín
intress


El Pingüí Innuk
intress
El Pingüí Innuk



1.5. TRAYECTORIA: 40 AÑOS DE VIDA ASOCIATIVA

Intress ha celebrado sus 40 años de historia con la mirada puesta en el futuro. Cuatro décadas de acompañamiento, compromiso y transformación social que han sido también una oportunidad para dar un paso adelante y dotar a la entidad de la imagen, las herramientas y los relatos que mejor representan quiénes somos hoy y hacia dónde queremos ir. El aniversario no ha sido solo una efeméride, sino un punto de inflexión: un año clave para reforzar nuestra identidad, comunidad e impacto.







Rebranding de la entidad e iconografía propia.



Mural colaborativo en el exterior de la prisión Modelo de Barcelona.



Renovación del archivo fotográfico y audiovisual de Intress, con una apuesta clara por la profesionalización de los contenidos.



Concierto en la sala Paral·lel 62 de Barcelona con personas trabajadoras de Intress, personas acompañadas, extrabajadoras, socias y voluntarias.

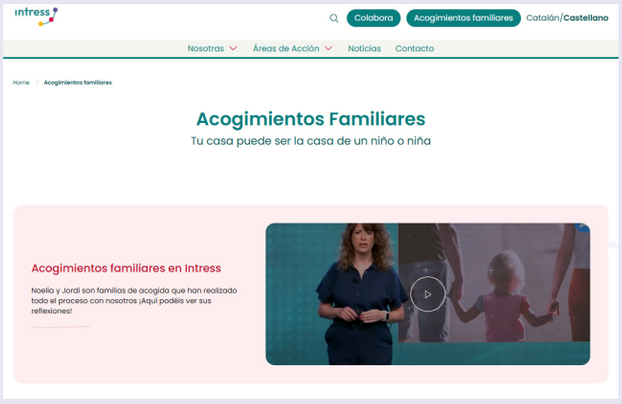


Intress como agente de conocimiento e incidencia social. Jornadas técnicas a través de sus observatorios:

- En Maó, el Observatorio de Personas Mayores.
- En Madrid, el Observatorio de Salud Mental.



Renovación del material corporativo de la entidad y la señalética de los centros de Intress para reforzar el sentimiento de pertenencia y consolidar una imagen coherente y compartida.





Nueva web de Intress

- Accesible, clara y con personalidad propia.
- Lenguaje inclusivo, cercano y no sexista (porque las palabras también construyen los relatos y los imaginarios que queremos impulsar).

2. ORGANIZACIÓN Y ESTRUCTURA

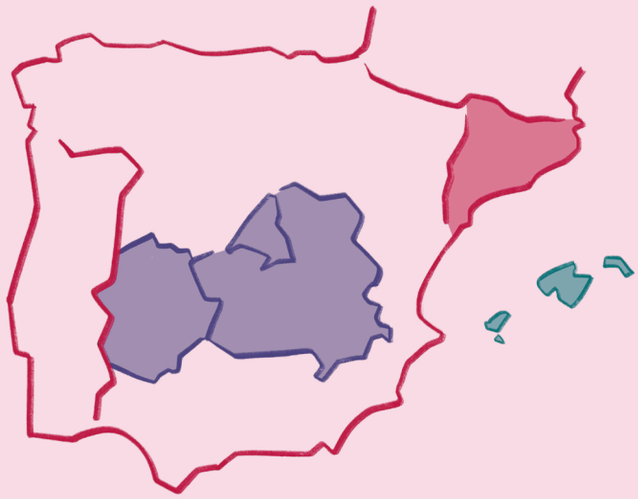
2.1. NUESTRA ORGANIZACIÓN INTERNA

La asociación Intress es una entidad creada en 1984 en Barcelona que **se gobierna a través de una asamblea de socios y socias, este órgano de gobierno es quien nombra la Junta Directiva.** La organización territorial establece tres zonas: Catalunya, Balears, y Zona Centro, que incluye las comunidades de Extremadura, Madrid y Castilla La Mancha. El conocimiento de Intress se estructura mediante áreas técnicas desarrolladaspor los distintos ámbitos de intervención.

ZONA NORTE:
Catalunya

ZONA CENTRO:
Comunidad de Madrid
Extremadura
Castilla la Mancha

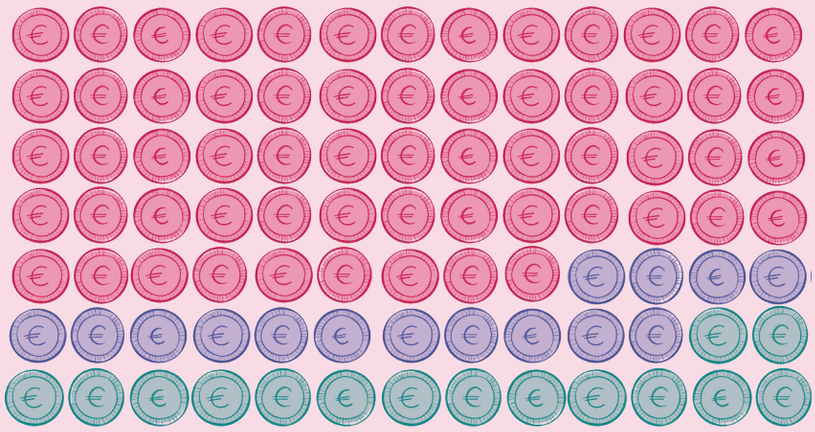
ZONA ESTE:
Illes Balears



2.2. LAS ZONAS TERRITORIALES DE INTRESS

	ZONA NORTE	ZONA CENTRO	ZONA ESTE
Personas atendidas	28.994	5.461	20.172
Número de servicios	119	48	49
Personas trabajadoras	1.295	480	386
Volumen económico	61'6M euros	15'8M euros	15'3M euros
Intervención por zonas	Infancia y familias Jóvenes y comunidad Justicia e Inclusión comunitaria Salud Mental Igualdad y Feminismos Apoyo a la persona Nuevas Oportunidades	Promoción de la autonomia Nuevas Oportunidades Salud Mental Igualdad y Feminismos	Nuevas oportunidades Igualdad y Feminismos Promoción de la autonomía Salud Mental Jóvenes y Comunidad Infancia y Familias

VOLUMEN ECONÓMICO

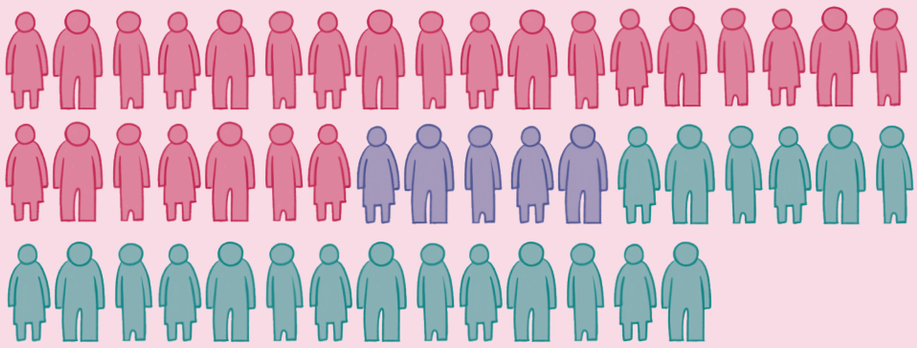


61,6 M
ZONA NORTE

15,8 M
ZONA CENTRO

15,3 M
ZONA ESTE

PERSONAS ATENDIDAS

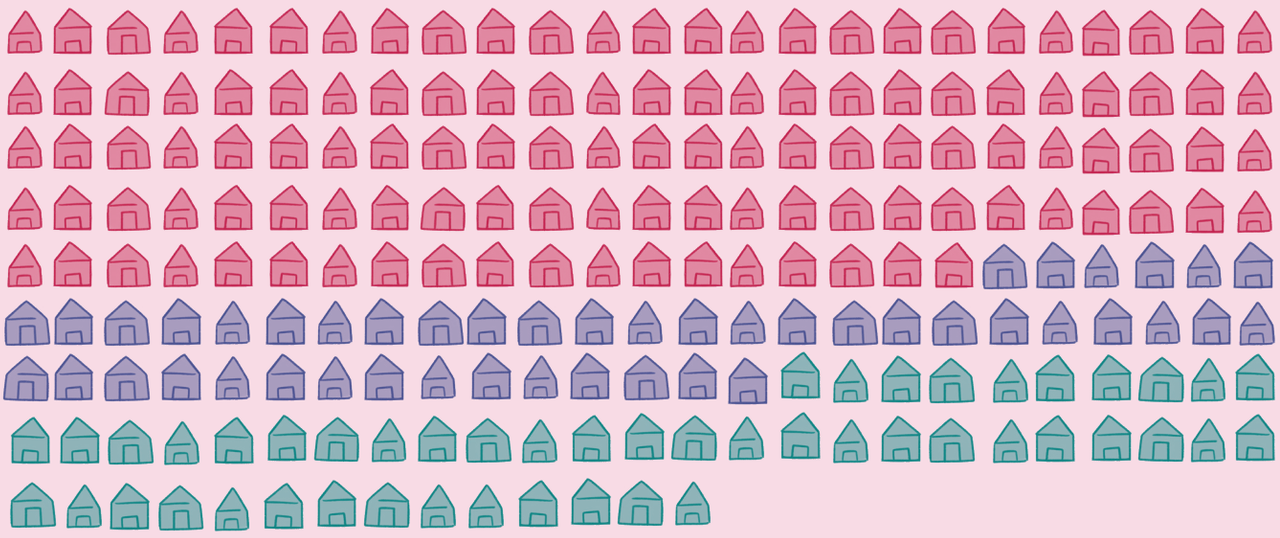


28.994
ZONA NORTE

5.461
ZONA CENTRO

20.172
ZONA ESTE

NÚMERO DE SERVICIOS



119
ZONA NORTE

48
ZONA CENTRO

49
ZONA ESTE

2.3. LA INTERVENCIÓN DE INTRESS



ÁREA DE INFANCIA Y FAMILIAS

CONSOLIDACIÓN, INNOVACIÓN TÉCNICA Y FORTALECIMIENTO DE LA ATENCIÓN EN EL ÁMBITO DE LA INFANCIA Y LAS FAMILIAS

El año 2025 ha representado un periodo de consolidación, crecimiento técnico y adaptación a nuevos retos. Ha sido un ejercicio marcado por la mejora continua a través de las distintas formaciones, reforzando la calidad de la intervención y la actualización permanente de los equipos.

Se han renovado servicios históricos del área como el CAUI (Centro de Acogimiento de Urgencias Infantiles), el equipo técnico Llimoners (ETCA), el centro Materno-infantil Eixample, el centro abierto Ció Barjau y el Equipo de Valoración de Maltrato Infantil (EVAMI) de Barcelona, garantizando estabilidad y continuidad en la atención. En esta línea también se han ampliado los equipos vinculados a la prueba piloto de **familias de urgencia y diagnóstico (FUD)**.

El año 2025 ha estado marcado por iniciativas de alto valor técnico, comunitario y metodológico. Entre ellas destaca la **Campaña de Acogimientos Familiares**, que ha permitido desarrollar materiales de difusión y comunicación para reforzar la sensibilización y la captación de familias acogedoras.

Se ha puesto en marcha el **Grupo de Avance Técnico (GAT)** de Visitas Familiares, que ha elaborado el nuevo procedimiento de acompañamiento, supervisión e intervención en visitas biológicas. Este trabajo conjunto entre profesionales de distintos servicios ha permitido generar criterios, registros y guías comunes que garantizan intervenciones más seguras, coherentes y basadas en elementos diagnósticos compartidos.

A lo largo del año, el área también ha tenido una presencia activa en espacios profesionales como el **VII Congreso de Interés Superior de la Infancia**, la jornada de prevención del maltrato infantil de Save the Children, el encuentro del Modelo SIS, la jornada de Trauma y Recuperación o el Congreso Internacional de Acogimiento Familiar, entre otros. Finalmente, se ha iniciado la preparación para la futura formación de **Delegados/as de Protección**, en coherencia con la LOPIVI (Ley Orgánica de Protección Integral a la Infancia y la Adolescencia frente a la Violencia (Ley Orgánica 8/2021, de 4 de junio) y a la espera de indicaciones finales de la administración.

Para cerrar, en diciembre de 2025 finalizó **la prueba piloto de acogimientos familiares en CA Camins,** tras completar el periodo previsto.







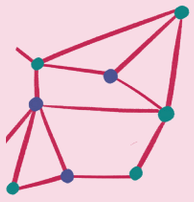




4.364
PERSONAS
ATENDIDAS

ZONA NORTE:
3909

ZONA ESTE:
455



35
SERVICIOS



430
PROFESIONALES

ÁREA DE INFANCIA, JÓVENES Y COMUNIDAD

ACOMPAÑAMIENTO EXPERTO A JÓVENES Y ADOLESCENTES

El área de Infancia, Jóvenes y Comunidad ha impulsado acciones de apoyo a los servicios **promoviendo iniciativas orientadas a mejorar la atención educativa y el acompañamiento de personas atendidas** a través de estas acciones:

- **Acompañamiento técnico a los equipos profesionales.**
- **Seguimiento de los servicios y generación de conocimiento** en el ámbito de la intervención socioeducativa.
- Reforzando la capacidad de apoyo del área con **la incorporación de una nueva figura técnica coordinadora.**

Este 2025 se ha celebrado el **encuentro "Referentes entre iguales"**, una actividad orientada a promover espacios de apoyo mutuo entre jóvenes, favorecer el intercambio de experiencias y contribuir a la creación de redes de acompañamiento y referentes positivos en sus procesos personales. El área ha participado **en distintos espacios de encuentro y colaboración del sector, como Interjove, y ha desarrollado iniciativas conjuntas con otras entidades.** Entre ellas destacan las acciones realizadas con Plataforma per la Llengua y la colaboración con la entidad La Nineta dels Ulls en el marco de un proyecto europeo Erasmus+, ampliando oportunidades de participación educativa y comunitaria de los jóvenes.

En el ámbito de la generación de conocimiento, se ha contribuido a **la publicación de un artículo académico sobre las trayectorias migratorias y las redes de apoyo de jóvenes migrantes no acompañados** en la Revista Internacional de Educación para la Justicia Social. Se han elaborado artículos de reflexión profesional sobre la intervención educativa, entre ellos **un análisis sobre las fugas de adolescentes en centros residenciales**.

Hemos cerrado este 2025 con cambios en algunos recursos. El centro Vega se ha convertido en un Centro Residencial de Acción Educativa (anteriormente era un servicio de protección de jóvenes migrantes). En esta misma línea el Dispositivo de Atención Inmediata (DAI) de Canyamars se ha integrado en el área, y se ha incorporado el servicio Es Castell, en las Islas Baleares.









11.991
PERSONAS ATENDIDAS
ZONA NORTE: 1700
ZONA ESTE: 10291

46
SERVICIOS

571
PROFESIONALES

EL SENTIDO DE NUESTRAS INTERVENCIONES

ACTIVIDAD / INICIATIVA	TIPO	EL SENTIDO DE LA ACCIÓN
Encuentro de Referentes entre Iguales	Encuentro juvenil	Encuentro entre jóvenes y creación de redes de apoyo y referentes positivos
Publicación del artículo “Trayectorias migratorias y redes de apoyo de jóvenes migrantes”	**Publicación académica**	**Contribuye a visibilizar y analizar la realidad de estos jóvenes**
Participación en Interjove	Espacio sectorial	Intercambio entre profesionales y entidades del ámbito juvenil
Artículos sobre fugas en centros CREI	**Publicación profesional**	**Aporta reflexión y conocimiento especializado**
Viaje en avión del CRAE Voramar	Actividad educativa	Una experiencia que amplió oportunidades de aprendizaje
Actividades comunitarias desde los servicios	**Actividades comunitarias**	**Para la integración comunitaria y las oportunidades educativas**

ÁREA DE SALUD MENTAL

IMPULSO A LA CALIDAD, LA INNOVACIÓN Y LOS DERECHOS EN LA ATENCIÓN EN SALUD MENTAL

Durante 2025 se ha llevado a cabo una **revisión profunda de todos los procesos esenciales y de gestión** de los servicios del Área de Salud Mental, creando grupos de mejora, homogeneizando la trazabilidad y revisando indicadores y procedimientos clave. Así, **la implantación del sistema ISO 9001 se ha convertido en uno de los logros más significativos**, ampliando el alcance iniciado en 2024 y preparando a la totalidad de los servicios de zona centro para la certificación prevista entre 2026 y 2027. Se han creado y consolidado los siguientes grupos que articulan una mejora continua del sistema y fortalecen la calidad asistencial:

- Revisión de indicadores del área.
- Procesos de sensibilización y docencia.
- Trazabilidad de historias clínicas.
- Desarrollo participativo del modelo de intervención

El área ha participado activamente en iniciativas de sensibilización y derechos humanos, **reforzando alianzas estratégicas y la visibilidad de la entidad**. Este año ha habido un aumento significativo y exponencial de las actividades previstas, superando las 200, y se han mantenido espacios de colaboración interservicios.

En 2025 reforzamos y afianzamos nuestra participación en la asamblea, jornadas y proyectos de la **RED ISEM**, una **red estatal de entidades sociales** que trabajan en el ámbito de la **salud mental y la inclusión social**, especialmente con personas en situación o riesgo de exclusión.

El área ha participado en estos dos proyectos:

- **ISEM RIGHTS**: Es una iniciativa centrada en **incorporar el enfoque de derechos humanos en la atención en salud mental.**
- **#BiblioISEMICAS:** Es una campaña comunitaria de sensibilización sobre salud mental a través de la lectura.

Durante este periodo **personas que acompañamos desde la Asociación Gira-Sol han participado en el documental "En un lugar de la mente"**, dirigido por Pep Bonet. Esta película pone en el centro a personas con diagnóstico en salud mental, y es una interpretación libre de 'El Quijote'.

La tecnología ha tenido un papel importante este 2025, tanto por el desarrollo tecnológico interno (unificando el uso de la herramienta CRM Sinergia en todos los servicios de la zona centro), así como impulsando **proyectos innovadores como la realidad virtual inmersiva**. Estas acciones de realidad inmersiva se han desarollado en la sede de Intress de Madrid, así como en las instalaciones del centro de día y residencia de Móstoles.

El servicio de prevención del suicidio, creado para responder a necesidades emergentes en población con alto riesgo suicida, **se afianza como un referente en la prevención**, i**ntervención y formación de este sentido**. Hemos abierto un nuevo Club Social en el Alt Pirineu, y durante este año se ha perdido la gestión del CRPS Los Cármenes. ‹‹‹







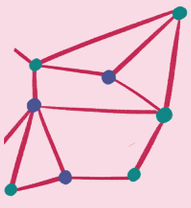






1.969
PERSONAS
ATENDIDAS

ZONA NORTE:
257
ZONA ESTE:
455
ZONA CENTRO:
1.257



38
SERVICIOS



317
PROFESIONALES

ÁREA DE IGUALDAD Y FEMINISMOS

HACIENDO DE LAS DIFERENCIAS OPORTUNIDADES, JUNTO A LAS MUJERES ATENDIDAS POR INTRESS

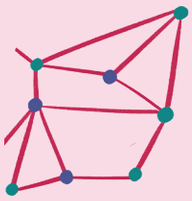
El año 2025 lo iniciamos con el reto de **asumir el co-liderazgo de la Comisión de Igualdad y Feminismos de ECAS (Entidades Catalanas de Acción Social).** También hemos reforzado nuestra **presencia en la elaboración del Pacto Catalán contra las Violencias Machistas** a través de la Mesa del Tercer Sector, centrándonos en el Grupo de Trabajo del Eje 3 (mejora de la atención, asistencia, protección, recuperación y reparación integral).

También hemos puesto en marcha **un nuevo recurso para mujeres en Catalunya: el Servicio de Intervención Especializada (SIE) en L'Hospitalet**. Esta nueva incorporación ha supuesto una ampliación significativa de la cobertura territorial y de la capacidad de atención especializada, reforzando el compromiso de Intress con una red pública especializada en atención a las violencias sobre las mujeres.



26.527
PERSONAS ATENDIDAS
ZONA NORTE: 16620
ZONA ESTE: 6011
ZONA CENTRO: 3896

Este 2025 hemos formalizado un **convenio con la Fundación Sorli a través del Programa OLIMPIA**, un programa que trabaja para favorecer la inserción laboral, el empoderamiento económico y la autonomía de mujeres que han vivido violencia machista, impulsando itinerarios de acompañamiento personalizado y capacitación para su incorporación en el mercado de trabajo. Esta colaboración refuerza la estrategia del área para vincular la atención especializada con vías efectivas de inclusión social y económica.



27
SERVICIOS

Otras de las actividades que hemos hecho este año, han sido:

- Participación en la definición del modelo de urgencias del Departamento de Igualdad y Feminismos de la Generalitat de Catalunya.
- Participación en sesiones del grupo de trabajo para la definición del modelo de urgencias, aportando experiencia técnica desde la gestión de servicios especializados.
- Participación activa en los grupos de trabajo para la organización del XXI Foro de la Plataforma Unitaria contra las violencias de género, contribuyendo a la definición de contenidos y líneas estratégicas en el ámbito de las violencias machistas.



190
PROFESIONALES

Durante este 2025 también se ha visitado Maputo (Mozambique) para conocer in situ el trabajo de Medicus Mundi con la Asociación Hixikanwe, destinataria del proyecto de colaboración en ese país africano. **Esta visita permitió reforzar vínculos, compartir mirada y generar complicidades.** Se participó en una conferencia en la que se presentaron los servicios especializados de atención a las violencias machistas que gestiona Intress, contribuyendo a la transferencia de conocimiento ya la proyección internacional del modelo de atención.


Igualdad y Feminismos






Generalitat de Catalunya

ÁREA DE JUSTICIA E INCLUSIÓN COMUNITARIA

ABORDAMOS ÁMBITOS COMO LA POBREZA, PRECARIEDAD DE VIVIENDA E INCLUSIÓN SOCIAL

En el área de Justicia e Inclusión Comunitaria, **hemos consolidado y ampliado diversos conocimientos relacionados con la gestión de temáticas sociales de gran relevancia**, incorporándolos a nuestra práctica cotidiana.

Destacan los aprendizajes derivados de proyectos como **Comunitats contra l'aïllament social**, centrado en la prevención y atención de la soledad no deseada, así como el **proyecto experimental de pobreza infantil** en los barrios de la Mariola (Lleida) y Pont Major (Girona). Ambos proyectos han supuesto un **enriquecimiento significativo en nuestro enfoque metodológico y en la manera de abordar la intervención social en contextos complejos.**

Desde el Área de Justicia e Inclusión Comunitaria hemos puesto en marcha **una prueba piloto de acompañamiento en la gestión del Ingreso Mínimo Vital (IMV)** en los centros



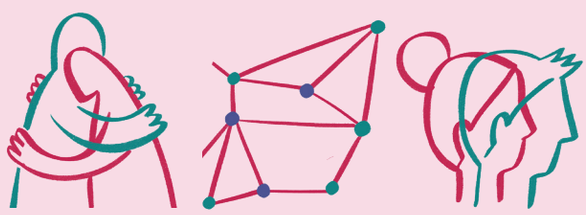




penitenciarios de Brians y Quatre Camins (Catalunya), con el objetivo de mejorar el acceso a recursos económicos básicos para las personas privadas de libertad y facilitar su reintegración social. Esta iniciativa nos permite combinar nuestro conocimiento en gestión social con la atención directa a situaciones de vulnerabilidad en contextos penitenciarios.

En el **Servicio de Medidas Penales Alternativas**, se ha llevado a cabo un proceso de formación integral para todo el personal en el modelo de **Core Correctional Skills de Ion Durnescu**. Este modelo son un **conjunto de competencias prácticas basadas en evidencia** que ayudan a reducir la reincidencia y mejorar los procesos de reinserción. Esta formación representa un paso importante dentro del cambio de modelo de gestión general del servicio, **orientado a mejorar la profesionalización, la calidad de la intervención y la efectividad de las medidas alternativas en el ámbito penitenciario y comunitario.**

Estas acciones hechas en 2025 reflejan nuestro compromiso constante con la innovación en la intervención social, la profesionalización de nuestro equipo y la creación de estrategias que **fomenten la justicia, la inclusión y la reducción de la vulnerabilidad en nuestros entornos de actuación.**



6.228
PERSONAS ATENDIDAS
ZONA NORTE: 6228

9
SERVICIOS

141
PROFESIONALES

ÁREA DE PROMOCIÓN DE LA AUTONOMÍA

LA FUERZA DE PROMOVER LA AUTONOMÍA EN LAS PERSONAS MAYORES ATENDIDAS

Durante el año se ha continuado avanzando en **la consolidación del modelo de atención centrada en la persona** en los servicios del área, un enfoque que sitúa a la persona, con su dignidad, singularidad y preferencias, en el centro de la atención, superando el modelo asistencial tradicional centrado en la enfermedad o la tarea. En este proceso se ha priorizado la generación de recursos, el acompañamiento técnico y la creación de espacios de reflexión profesional que permitan mejorar la personalización de la atención y fortalecer la participación activa de las personas en su propio proceso de atención.

Se ha reforzado **el trabajo en red y el intercambio de conocimiento entre servicios**, promoviendo encuentros y espacios de aprendizaje compartido entre profesionales. Esto ha favorecido la difusión de buenas prácticas, el análisis de retos comunes en la atención a personas mayores y a personas con discapacidad intelectual, y la consolidación de una cultura profesional basada en la colaboración y el aprendizaje colectivo.

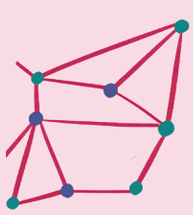
Durante este año se han realizado **jornadas y espacios de intercambio profesional entre servicios,** que han contribuido a fortalecer la cohesión entre equipos y a visibilizar experiencias innovadoras. Se ha impulsado la participación en el programa **Intress Discovery,** promoviendo la implicación de profesionales en procesos de innovación y aprendizaje internacional. Otra cita relevante ha sido el Observatorio de Mayores, con sus "Nuevos abordajes de atención integral con las personas mayores" donde la ética y la robótica tuvieron su relevancia.

Se ha divulgado el cuento "**La leona Tula**" como una forma creativa de tratar cuestiones vinculadas al envejecimiento, la autonomía y la convivencia entre generaciones, en una perspectiva comunitaria.

Durante 2025 no se han incorporado nuevos servicios al área, y se ha finalizado la gestión de la Residencia de Helechosa en Extremadura.



1.465
PERSONAS ATENDIDAS
ZONA CENTRO: 270
ZONA ESTE: 1195



25
SERVICIOS



468
PROFESIONALES






HOMCOM




ÁREA DE NUEVAS OPORTUNIDADES E INNOVACIÓN

IMPULSANDO LA INNOVACIÓN CON PROYECTOS TECNOLÓGICOS Y ÉTICOS CENTRADOS EN EL BIENESTAR DE LAS PERSONAS

El área de Nuevas Oportunidades de Intress **ha consolidado su papel como motor de innovación social dentro de la organización**, impulsando diversos proyectos piloto que integran tecnología, diseño y un enfoque centrado en las personas. Estas iniciativas tienen como objetivo mejorar la calidad de los servicios y contribuir al bienestar tanto de las personas usuarias como de los equipos profesionales.

Uno de los hitos más relevantes del año ha sido **la prueba piloto de generación de informes con inteligencia artificial en el servicio Barnahus.** Este proyecto ha permitido explorar el potencial de la inteligencia artificial para optimizar la elaboración de informes profesionales, reducir las cargas administrativas y liberar tiempo de los equipos para la atención directa. Todo ello se ha desarrollado desde un enfoque ético y seguro, plenamente alineado con los valores y principios de la entidad. En el ámbito de la tecnología aplicada al bienestar de las personas, **se han desarrollado pruebas piloto de VIA Entornos y VIA Momentos en los servicios del área de salud mental de Madrid y Lleida.** Estas iniciativas se han orientado a analizar cómo la incorporación de soluciones tecnológicas puede contribuir a generar espacios y experiencias más saludables, accesibles y adaptadas a las necesidades emocionales



y relacionales tanto de las personas usuarias como de los y las profesionales. Los pilotos realizados han permitido identificar aprendizajes relevantes sobre el impacto de la tecnología en la mejora del bienestar y de la calidad de vida.

Asimismo, durante 2025 **se ha impulsado el proyecto PAS, centrado en la prevención del acoso sexual y del acoso por razón de género**. Esta iniciativa refuerza el compromiso de Intress con la igualdad, la seguridad y la promoción de entornos laborales y de atención libres de violencias, incorporando herramientas, procesos y acciones de sensibilización desde una perspectiva preventiva e innovadora.

El área también ha destacado por los proyectos de diseño desarrollados en colaboración con Ojalá Projects, que han aportado **metodologías basadas en el diseño centrado en las personas, la co-creación y el pensamiento estratégico**. Estas colaboraciones han permitido repensar servicios, procesos y experiencias, integrando la innovación como una práctica compartida y orientada a generar mayor impacto social.

Por último, cabe destacar la organización de la jornada **"Ética y tecnología para el bienestar de las personas"**, un espacio de reflexión y diálogo en el que se abordó la importancia de incorporar una mirada ética en el desarrollo y aplicación de tecnologías orientadas al ámbito social. Esta cita se quiere mantener en el tiempo, y convocar nuevas ediciones para un futuro inmediato.

pas Prevenció de l'Assetjament Sexual

→ Acompañamos empresas y entidades para prevenir y detectar el acoso sexual o por razón de género

1. **Herramienta digital intuitiva,** con material formativo, de consulta, y test para identificar situaciones de acoso.
2. **Entorno web personalizable** para cada empresa u organización, también organismos públicos.
3. **Acompañamiento y asesoramiento** para la gestión de casos con un equipo experto en acoso sexual y por razón de género en el ámbito laboral.
4. **Formaciones online o presenciales** flexibles, dinámicas y adaptables a las necesidades concretas de tu equipo.

Infórmate en pasconfia.com

ÁREA DE INVESTIGACIÓN SOCIAL

GENERACIÓN DE CONOCIMIENTO, ALIANZAS ACADÉMICAS Y ACTIVACIÓN DE LA COMUNIDAD INVESTIGADORA INTERNA

Conoce nuestras investigaciones escaneando el código.

Este **año 2025 es el de creación del área de Investigación Social**, y se han llevado a cabo **las iniciativas de puesta en marcha**, orientadas principalmente **a estructurar la actividad investigadora de la entidad y a identificar las oportunidades existentes**.

Se ha puesto el foco en **la identificación de capacidades internas vinculadas a la investigación**. En este sentido, **se ha identificado que 27 profesionales de Intress ya tienen vinculación académica y 55 han expresado interés** en participar en iniciativas de investigación. Esta detección permite comenzar a articular una comunidad interna interesada en el desarrollo de proyectos de investigación.

Paralelamente, se han generado mecanismos que faciliten la consolidación de esta actividad investigadora. **Así, se han recogido 46 ideas de investigación de las áreas técnicas y se ha creado un repositorio de investigaciones de Intress**, con el objetivo de **sistematizar el conocimiento generado en la entidad y facilitar su consulta y desarrollo futuro**.

También se ha trabajado en **la definición de herramientas comunes que permitan estructurar mejor los procesos de investigación**, a través de plantillas y metodologías a medida para poner en valor la intervención de la entidad.

Durante este periodo se han impulsado **diferentes espacios de encuentro, iniciativas y alianzas** que han contribuido a **dar visibilidad al área y a activar nuevas líneas de trabajo**, como por ejemplo la primera reunión de Investigación Social con la participación de personas trabajadoras y personas socias interesadas.

También se ha trabajado en **la difusión interna del área y en su conexión con los equipos territoriales**. En este sentido, se ha llevado a cabo **la presentación del área de investigación en las reuniones de responsables de las diferentes zonas**, con el objetivo de compartir el proyecto y detectar posibles líneas de colaboración.

Para reforzar las alianzas académicas, se han firmado convenios con dos universidades para la colaboración en proyectos de investigación:

- Iniciamos el **primer doctorado industrial en Intress en colaboración con la Universidad de Vic**, una experiencia pionera para la entidad en el ámbito de la investigación aplicada centrado en temas de diseño para el bienestar.
- Colaboramos con **la Universidad Autónoma de Barcelona en la investigación sobre itinerarios de intervención con hombres penados por violencia machista (cofinanciado por el Ministerio de Igualdad)**.

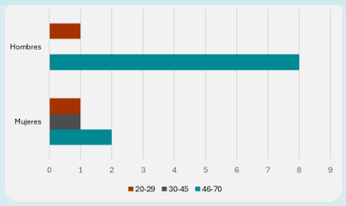
Una de nuestras investigaciones divulgadas:

LA PREVENCIÓN DEL SUICIDIO DESDE UNA PERSPECTIVA COLABORATIVA

Mar Estall Hernández y Laia Farreny Roca

INTRODUCCIÓN

El Servei de Suport a l'Autonomia a la Pròpia Llar (SSAPL), contemplado dentro de la cartera de servicios sociales, acompaña a personas con problemática de salud mental con el objetivo de contribuir al desarrollo de la persona para mejorar su autonomía. En el servicio se detecta la necesidad de realizar un protocolo de intervención para la prevención del suicidio elaborado conjuntamente con las personas acompañadas para poder contar con su participación en el proceso de diseño y de elaboración. Desde enero hasta septiembre de 2024 se ha detectado ideación suicida en un 20.64% de las personas acompañadas, destacando el 38.46% con un riesgo muy elevado.



Ideación suicida por edad y sexo en el SSAPL

METODOLOGÍA DE INTERVENCIÓN

MÉTODOS CUALITATIVOS

- Entrevista a las personas acompañadas para recoger su aportación en el diseño del protocolo.
- Avaluación de la ideación suicida y del riesgo a través del lugar, fecha, método y acceso al método.
- Formación específica a las profesionales del servicio.
- Lectura de bibliografía actualizada sobre prevención del suicidio.

MÉTODOS CUANTITATIVOS

- Test de desesperanza de Beck ya que analiza el grado de desesperanza y se considera el mayor factor predictor del suicidio.
- Herramienta interna de INTRESS para registrar y avaluar la prevención del suicidio en las personas acompañadas.

PROTOCOLO DE INTERVENCIÓN

En primer lugar, se analizan los cambios de conducta que presenta la persona, como un mayor aislamiento social, estado de ánimo bajo, verbalizaciones negativas en relación a la vida, anhedonia, desesperanza, entre otros factores, y se realiza a través de la metodología descrita. Una vez analizado el riesgo, se realiza un plan de actuación personalizado elaborado por el equipo y por la persona acompañada. En este se pone énfasis en la anticipación del intento autolítico, en el que se hace psicoeducación para que la persona detecte los pensamientos negativos, adquiera estrategias de regulación emocional, obtenga espacios para verbalizar sus preocupaciones y tenga un documento realizado conjuntamente en el que se incluyan los teléfonos de las personas de su entorno y de los servicios de emergencia para poder pedir ayuda.

Para momentos de crisis también se han establecido las pautas siguientes para las profesionales del equipo:



La intervención posterior al intento autolítico también es relevante planificarla, ya que sobre todo los 90 días posteriores sigue habiendo un riesgo elevado. Las funciones que se acostumbran a realizar son: acompañamiento durante el proceso hospitalario (si la persona se encuentra ingresada), apoyo en el proceso de vuelta al domicilio y a su rutina y aplicación de pautas acordadas conjuntamente con la persona para la prevención de un nuevo intento autolítico.

REFLEXIONES-CONCLUSIONES

Dar visibilidad y atención a aquello que acostumbra a ser invisible, como es el suicidio, puede llegar a ser crucial para la vida de las personas. Hacerlas colaboradoras de este proceso es relevante para que la persona pueda expresar cuales son sus necesidades y de que forma puede sentirse ayudada.



BIBLIOGRAFÍA

Espandian, A., González, M., Reijas, T., Florez, G., Ferrer, E., Saiz, P.A., Salgado-Barreira, A., González, A., Brenlla, J., Docasar, L., i Bobes, J. (2019). Factores predictores de riesgo de repetición de intento de suicidio en una muestra de pacientes ambulatorios.*Revista de Psiquiatría y Salud Mental, 13*(1), 11-21. https://doi.org/10.1016/j.rpsm.2019.03.003

INTRESS. (2018). *Haciendo visible lo invisible: Prevención del suicidio en los servicios de INTRESS.* Huygens Editorial.

Mayorga Aldáz, Elizabeth Cristina. (2018). Protocolo para la detecccion y manejo inicial de la ideación suicida. *Ajayu Órgano de Difusión Científica del Departamento de Psicología UCBSP, 16*(1), 203-219.

Ribeiro, J. D., Huang, X., Fox, K. R., i Franklin, J. C. (2018). Depression and hopelessness as risk factors for suicide ideation, attempts and death: meta-analysis of longitudinal studies. *British Journal of Psychiatry, 212*(5), 279–286. doi:10.1192/bjp.2018.27

Rodríguez, S. P., Marco Salvador, J. H., i García-Alandete, J. (2017). El papel de la desesperanza y el sentido de la vida en una muestra clínica con autolesiones no suicidas e intentos suicidas. *Psicothema, 29*(3), 323–328. https://doi.org/10.7334/psicothema2016.284



CONVOCATORIA DE PREMIOS DE ATENCIÓN DIRECTA: PROYECTOS QUE NACEN DEL DÍA A DÍA

La Convocatoria de Premios de Atención Directa de Intress se consolida en 2025 como una de las iniciativas internas más significativas para impulsar la innovación social desde los propios equipos profesionales. Se trata de una apuesta clara por reconocer, acompañar y hacer realidad proyectos que surgen de la observación directa, la escucha activa y el compromiso cotidiano con las personas acompañadas en los diferentes servicios de la entidad.

Los proyectos seleccionados responden a necesidades reales detectadas en la práctica diaria y comparten una mirada transformadora, participativa y centrada en el bienestar, la autonomía y la inclusión. **La diversidad de propuestas refleja la riqueza de miradas, territorios y ámbitos de intervención** que conviven en Intress, así como la capacidad de los equipos para convertir ideas en acciones con impacto.

ÁREA DE SALUD MENTAL: propuestas que combinan ocio terapéutico, salud física, cultura, comunidad y lucha contra el estigma, poniendo a las personas en el centro de su propio proceso.

-Reconstruyendo nuestras alas
-¡Del Pirineo al mar!
-+DENTS
-I Jornada Connecta Fest
-Personas que cuentan
-Más allá del huerto
-Un mar de posibilidades
-Ama la vida. Di no al suicidio
-Coro Raxso.

ÁREA DE PROMOCIÓN DE LA AUTONOMÍA: se han reconocido proyectos orientados a reforzar la participación activa y la inclusión social de personas mayores.

-Postales de Mallorca
-Viure connectats

ÁREA DE INFANCIA Y FAMILIAS: los proyectos seleccionados refuerzan el acompañamiento a la crianza, el derecho a crecer en entornos seguros y la sensibilización social

-Campaña de difusión del acogimiento familiar
-Un estiu per recordar
-Construïm vincles segurs
-Propuesta documental

ÁREA DE INFANCIA, JÓVENES Y COMUNIDAD: propuestas que utilizan el ocio educativo, la formación y la convivencia como herramientas de inclusión y desarrollo personal.

-Un estiu de somni!
-Caminos compartidos
-Manos que construyen
-Un vuelo de (re)conexión
-Oxigénate y comparte

ÁREA DE IGUALDAD Y FEMINISMOS: proyectos que ofrecen espacios de recuperación, expresión y cuidado para mujeres víctimas de violencia machista y sus hijos e hijas, poniendo el acento en el empoderamiento, el autocuidado y la reparación emocional.

-**Revbelades**
-Temps de cures a l'estiu
-Terapia asistida con animales

JUSTICIA E INCLUSIÓN COMUNITARIA: proyectos centrados en la inclusión lingüística, digital y social de jóvenes migrantes y personas mayores en situación de vulnerabilidad, incorporando metodologías innovadoras como la realidad virtual.

-Paraules que obren camins
-Tech50+





CENTRO ESPECIAL DE TRABAJO: refuerza el compromiso con el bienestar de las personas trabajadoras con discapacidad, garantizando el acceso a necesidades básicas y promoviendo una vida digna y una mayor estabilidad personal y laboral.
-Foodie at Work, del Centro Especial de Trabajo de Intress en Cataluña.

La Convocatoria de Premios de Atención Directa vuelve a demostrar que el conocimiento que nace de la intervención diaria es una fuente imprescindible de innovación social.



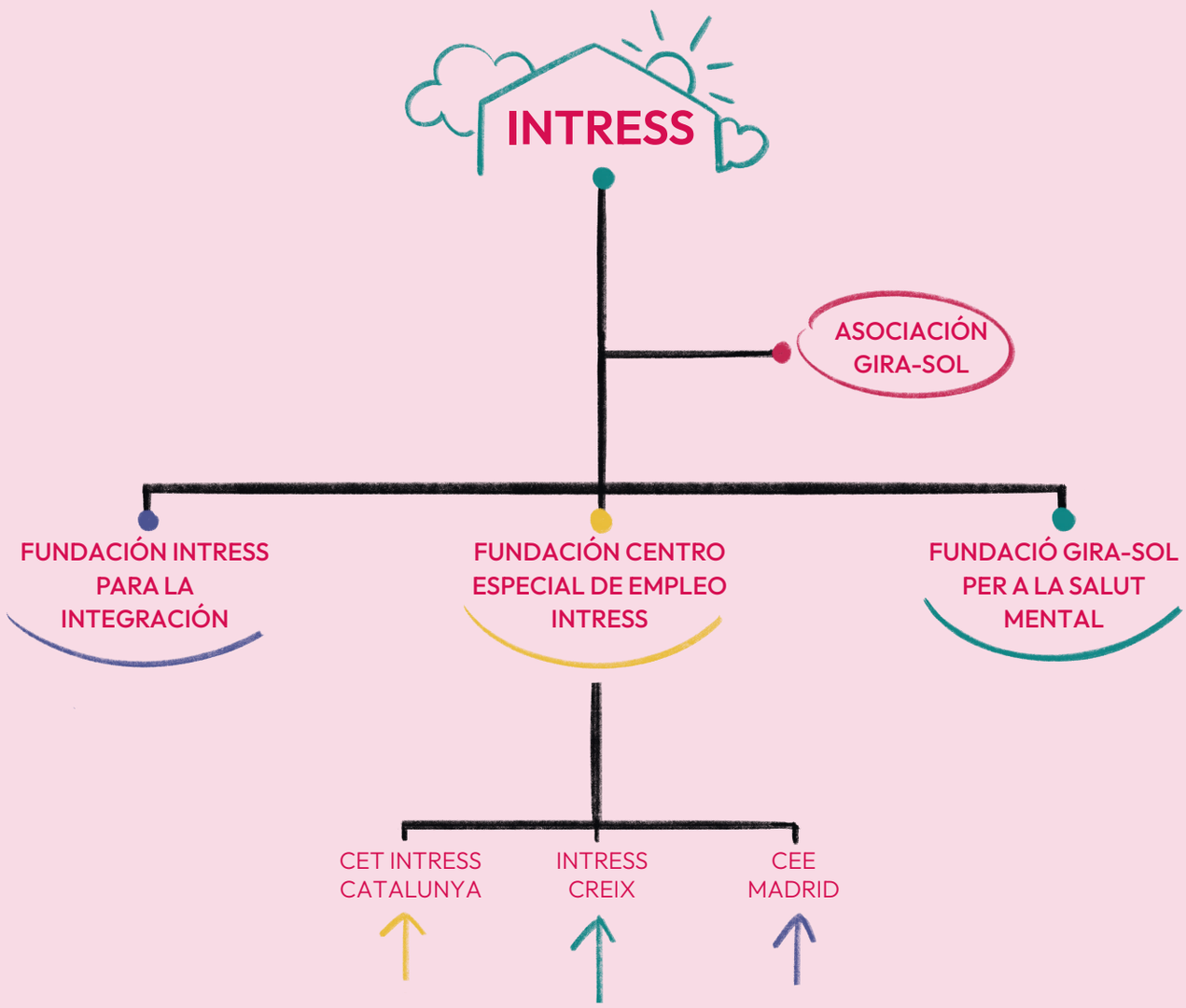



HACEMOS
difere
OPORTUN


DE LAS
ncias
iDADES

2.4 ENTIDADES QUE EXPANDEN NUESTRA MISIÓN Y PROPÓSITO

En 2005 se constituyó la Fundación Intress para la Integración, que se ocupa del servicio de Apoyo a la Persona en su autonomía jurídica. Otra de las entidades del universo Intress es la **Fundación Centro Especial de Empleo** bajo la cual se encuentran los dos centros especiales de empleo que gestionamos, así como una participación minoritaria en la empresa de Intress Creix. Finalmente, completa el universo Intress la **asociación Gira-Sol para la salud mental**, que opera exclusivamente en Balears.









LLEIDA

FUNDACIÓN INTRESS PARA LA INTEGRACIÓN

APOYO A LA CAPACIDAD JURÍDICA DE LA PERSONA

Uno de los objetivos principales de la **Fundación Intress para la Integración es la de acompañar en la toma de decisiones a las personas con discapacidad** a quienes, judicialmente o por vía notarial, se les ha otorgado la figura de la persona asistente. Potenciamos que la persona sea la protagonista del proceso de medidas de apoyo y, a la vez, que decida cómo quiere ser acompañada, en qué ámbitos y quién quiere que sea la persona asistente.

Durante 2025 han sido **53 personas las que han solicitado nuestro acompañamiento para iniciar las medidas de apoyo**, un aumento significativo comparado con los años anteriores. Si a este número le sumamos las que ya acompañamos durante el año, suman 305 personas.

Hemos ampliado el número de personas trabajadoras, sin olvidar su cuidado, garantizando formación continuada y velando por un clima laboral óptimo. Además,





consolidamos el espacio de supervisión que recibe el equipo de atención directa de la mano de una psicóloga externa.

Seguimos trabajando con el **grupo de profesionales SARAU**, que tiene como objetivo trabajar la cohesión de equipo, compartir conocimientos y fortalezas. En este espacio se potencia la comunicación abierta, la responsabilidad compartida, la empatía, la flexibilidad, la resolución de conflictos y mantener un ambiente positivo.

Finalmente, destacamos nuestra **implicación en la mesa técnica de Salud Mental del Segrià, en la que participamos en la comisión de Promoción de Políticas Públicas**. En este espacio hemos iniciado una investigación sobre la situación de la vivienda de alquiler en la ciudad de Lleida. Durante este 2025 se ha presentado la investigación y se han realizado las primeras acciones de difusión.

Seguimos trabajando en la calidad del servicio, manteniendo las certificaciones **ISO 9001 e ISO 14001**. Igualmente, avanzamos en las tareas del **Plan de Igualdad** de la entidad con el apoyo de una auditoría externa.





BALEARS

GIRA-SOL

ASSOCIACIÓ PER A LA SALUT MENTAL







La Associació per a la Salut Mental Gira-sol se consolida en 2025 **como entidad de referencia en Mallorca en el ámbito de la salud mental comunitaria**, con un modelo centrado en la persona, orientado a la recuperación, la inclusión social y la garantía de derechos.

El modelo de intervención combina atención individual, grupal y comunitaria, incorporando la perspectiva de género, el enfoque sensible al trauma y la participación activa de las personas en su proceso de recuperación.

Resultados por áreas

Rehabilitación y apoyo comunitario (promoviendo la autonomía y la inclusión social)

- 146 personas atendidas, con 2 personas con un itinerario laboral.
- 23 personas han accedido al empleo.

Servicio de Apoyo Socioeducativo Comunitario

- 157 personas acompañadas en su entorno habitual

Programa de Atención Integral y Promoción de la Autonomía

- 104 personas atendidas

Área residencial:

- las dos Viviendas Supervisadas han atendido a 21 personas.
- puesta en marcha del Servicio de Atención en Domicilio Compartido, con 5 pisos y 18 personas acompañadas.

Área laboral y formativa:

- El **Servicio de Orientación a la Ocupación** ha atendido a 131 personas, alcanzando un 67,42% de inserción laboral.

- La **Formación Dual** continúa siendo una línea estratégica, con itinerarios que combinan formación y empleo.
- Consolidación de las **especialidades formativas del SOIB**, con 481 horas de formación y 80 participantes.
- **Centro Especial de Empleo**:
  - 33 personas trabajadoras (76% con discapacidad).
  - Cierre del servicio de cafetería del Velódromo.
- El servicio de **Bienestar Emocional y Psíquico** ha atendido a 89 personas y 60 familiares, con más de 540 sesiones individuales, incorporando metodologías innovadoras como las sesiones dialógicas y reforzando el enfoque comunitario y en primera persona.

Se han desarrollado también acciones de sensibilización y formación dirigidas a la comunidad, contribuyendo a la prevención y a la lucha contra el estigma.

Servicios transversales y acceso

El servicio de atención social ha gestionado 296 demandas de acceso, consolidándose como puerta de entrada a la entidad. Asimismo, se han mantenido las líneas de apoyo económico y social, facilitando recursos básicos a personas en situación de vulnerabilidad.

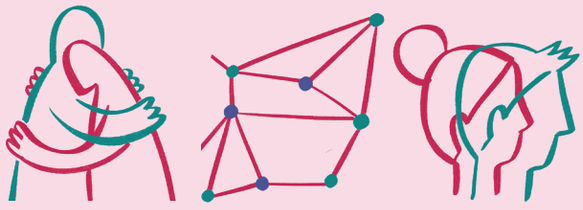
Hitos destacados y trabajo en red

El año 2025 ha estado especialmente marcado por el impulso del trabajo conjunto con las entidades de **3 Salut Mental**. Además, destacamos la participación en el documental "**En un lugar de la mente**", como herramienta de sensibilización y cambio de mirada social, así como la gestión del **Museu del Tren**, que refuerza la sensibilidad social y convierte así el patrimonio ferroviario de la isla en un proyecto que aúna memoria, innovación e igualdad de oportunidades y compromiso social.

En 2025, Gira-Sol ha reforzado su modelo comunitario mediante la **consolidación de servicios, la innovación en la intervención y el impulso de alianzas estratégicas,** avanzando en su misión de mejorar la calidad de vida de las personas con problemas de salud mental y sus familias.







575
PERSONAS ATENDIDAS
52% mujeres
48% hombres

9
SERVICIOS

151
PROFESIONALES
33% con certificado de discapacidad
67% sin certificado

CENTRO ESPECIAL DE EMPLEO

TRANSFORMANDO LA EXCELENCIA PROFESIONAL EN IGUALDAD REAL

MADRID

BARCELONA

La Fundación Centro Especial de Empleo Intress es una entidad sin ánimo de lucro cuya misión es la transformación social a través de la inclusión laboral. Como entidad de iniciativa social, nuestra identidad se define por **una mirada interseccional y acogedora, generando espacios seguros**. Entendemos que la exclusión tiene múltiples rostros, por lo que adaptamos nuestros procesos para abordar las barreras existentes.

ACTIVIDAD PRINCIPAL: SERVICIOS CON VALOR HUMANO

Aunque nuestra visión es integral, el motor principal de la Fundación CEE es la gestión profesional de servicios externos a través de nuestros dos CEE/CET (Centro Especial de empleo Intress Madrid y Centre Especial de Treball Intress Catalunya), avalados por las **certificaciones ISO 9001 (Calidad) e ISO 14001 (Medio Ambiente) y constituidos como CEE/CET de Iniciativa social**.
Nuestros CEE/CET operan bajo una metodología que garantiza entornos de trabajo ordinarios con supervisión técnica y apoyo psicosocial constante.

Nuestras líneas de negocio CEE/CET incluyen: Limpieza y Mantenimiento, con servicios personalizados para edificios y oficinas; Gestión de cocina: expertos/as en sistemas de 5ª gama para colectividades; Administración: tareas especializadas de archivo, digitalización y atención al cliente.

Nuestra diferencia radica en cómo prestamos estos servicios:

- **Equipos diversos:** Fomentamos la presencia de perfiles variados en todas nuestras áreas, rompiendo estereotipos y demostrando que la diversidad funcional y personal es una ventaja competitiva.
- **Acompañamiento en la diferencia:** Nuestras unidades de apoyo están formadas para atender las distintas realidades sociales y emocionales de nuestra plantilla, con un foco especial en quienes presentan mayores necesidades de ajuste personal y social.

Los CEE de Intress garantizan un entorno de trabajo basado en el respeto, la seguridad y la equidad. Para ello, contamos con un Plan de Igualdad vigente, que guía todas nuestras políticas de recursos humanos, así como protocolos específicos de **prevención del acoso laboral y actuación ante situaciones de violencia de género.**

BALANCE TERRITORIAL 2025 CEE/CET:

CEE Intress Madrid (Iniciativa Social)

- **Impacto:** 24 clientes y 41 servicios.
- **Perspectiva de género**: Un 60% de la plantilla son mujeres, combatiendo la doble discriminación.
- **Equipo:** Los servicios profesionales se prestan con 40 profesionales.

CET Intress Catalunya (Iniciativa Social)

- **Impacto:** 23 clientes y 55 servicios.
- **Volumen humano:** Los servicios profesionales se prestan a partir de 63 personas empleadas con discapacidad.
- **Atención a la vulnerabilidad extrema:** El 57% de la plantilla pertenece al colectivo de especiales dificultades. Aquí, nuestra labor se centra en personalizar los apoyos, reconociendo que cada persona requiere un tiempo y una metodología para alcanzar el éxito laboral.

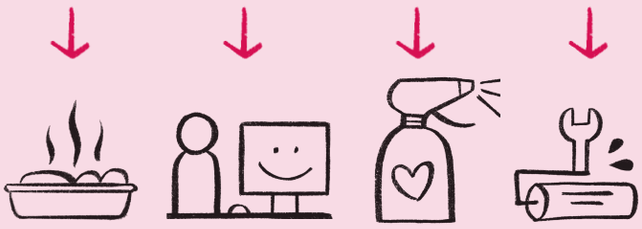
Podemos destacar más iniciativas llevadas a cabo:

- **Proyecto AFIDD e Inclusión Inmersiva para personas con diagnóstico de salud mental**: Este proyecto formativo utiliza la Realidad Inmersiva para entrenar competencias técnicas y



transversales para la inserción laboral. Es una herramienta clave para personas con especiales dificultades de inserción, permitiéndoles practicar habilidades en entornos virtuales seguros. **El itinerario formativo contó con la participación de 46 personas, distribuidas territorialmente con 30 en Madrid y 16 en Cataluña**

- **Orgullo en el Trabajo y Diversidad:** Lideramos programas de formación LGTBIQ+ para asegurar que cada persona pueda ser quien es. Combinando explicaciones teóricas, dinámicas participativas y exposiciones vivenciales, con el objetivo de generar un aprendizaje activo y práctico que reforzara la cultura inclusiva en el centro. En total, participaron 37 profesionales, de los cuales 27 eran mujeres y 10 hombres.
- **Selección Especializada e Interseccional:** Nuestro servicio de intermediación trabaja para corregir las brechas de empleo, priorizando a mujeres, personas LGTBIQ+ y, muy especialmente, a **aquellos profesionales con discapacidades severas o situaciones de exclusión** que suelen quedar fuera del mercado ordinario de empleo.





2.5 CALIDAD Y CONSULTORÍA

El Sistema de Gestión de Intress realiza el seguimiento de la satisfacción de las personas atendidas y otros clientes de la entidad. En 2025, las personas atendidas valoraron el acompañamiento en un 4,54 (sobre 5). Por su parte, las personas profesionales de Intress otorgaron un 7,54 (sobre 10). Y la valoración de las administraciones financiadoras ha sido un 9,55 (sobre 10). Junto a ello, cabe recordar que Intress sigue con sus certificaciones de calidad renovadas, y durante 2025 acreditó los servicios de salud mental en Madrid mediante la auditoría de Bureau Veritas.

4,54 / 5
VALORACIÓN DEL ACOMPAÑAMIENTO

7,54 / 10
VALORACIÓN DE LAS PERSONAS PROFESIONALES

9,55 / 10
VALORACIÓN DE LAS ADMINISTRACIONES FINANCIADORAS

CONSULTORÍA

El Servicio de Consultoría Externa de Intress ha desarrollado un total de **31 proyectos, prestando servicio a 27 clientes diferentes**. El equipo ha estado formado por dos consultores externos, que han trabajado de manera coordinada para ofrecer un acompañamiento especializado y adaptado a las necesidades de cada organización.

Esta actividad refleja la consolidación del servicio y la confianza depositada por las entidades en la experiencia técnica y metodológica del equipo.

En cuanto a los servicios prestados, la actividad se ha centrado principalmente en las siguientes acciones:

- asesoramiento en la elaboración de planes estratégicos.
- la realización de auditorías internas según las normas ISO 9001:2015 y ONG con Calidad V5.
- implantación y seguimiento de sistemas de gestión de calidad (ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 y modelo EFQM).
- elaboración e implantación de planes de igualdad.
- mejoras y seguimientos del sistema de gestión de calidad.

NOMBRE DEL CLIENTE	PROYECTO
FUNDACIÓ VIA ACTIVA	IMPLANTACIÓN DEL MODELO EFQM
FUNDACIÓ VIACLARA	IMPLANTACIÓN DEL MODELO EFQM
FUNDACIÓ CASA ASIL PARROQUIAL DE LA IMMACULADA	GESTIÓN DE CALIDAD SEGÚN EL MODELO EFQM
FUNDACIÓN MARIA AUXILIADORA	CURSO FORMACIÓN AUDITORES INTERNOS SEGÚN NORMA ISO 9001:2015
PLENA INCLUSIÓN COMUNIDAD VALENCIANA	MEJORA DEL SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD Y AUDITORIA INTERNA NORMA ISO 9001:2015
CÀRITAS DIOCESANA DE MALLORCA	AUDITORÍA INTERNA NORMA ISO 9001:2015
CÀRITAS DIOCESANA D'EIVISSA I FORMENTERA	AUDITORÍA INTERNA NORMA ISO 9001:2015

2.6 FORMACIÓN

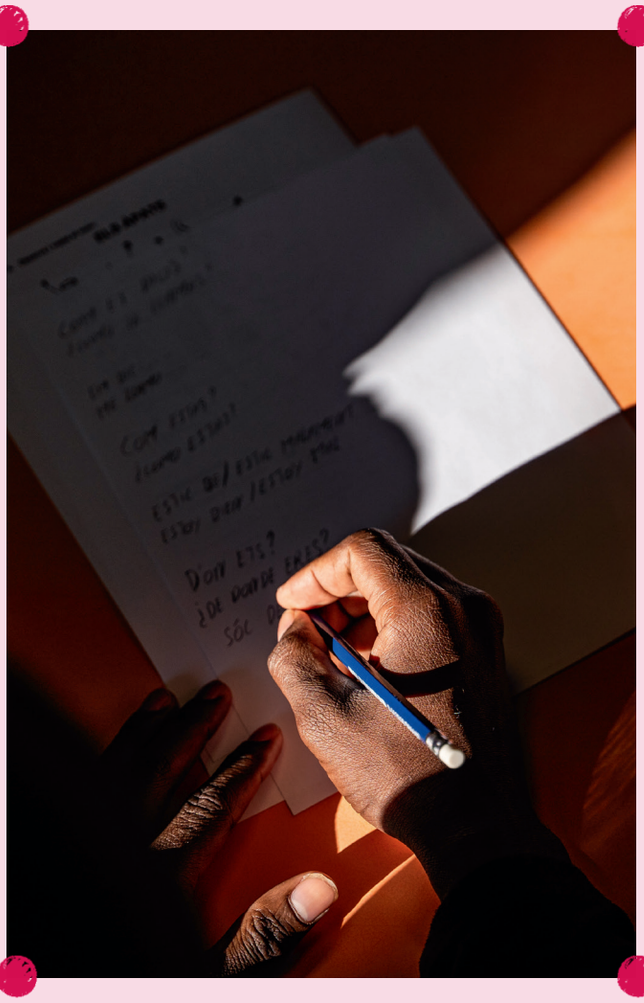
FORMACIÓN CONTINUA Y ESPECIALIZADA PARA UN EQUIPO COMPROMETIDO

Cerramos un año de más de acciones formativas pensadas para reforzar tanto **las competencias técnicas como las habilidades relacionales y de cuidado emocional** de los y las profesionales de Intress.

Se ha mantenido **la modalidad telepresencial en el 70% de los cursos internos**, dando así una continuidad a las medidas decretadas en el BOE (04/2020) donde se recogían las medidas a las empresas y entidades para poder **bonificar sus formaciones a través de FUNDAE** mediante plataformas virtuales homologadas, por lo que seguimos con el alquiler del campus virtual y tanto la entidad como las y los docentes han adaptado sus formaciones a este formato que supone una **adecuación importante a nivel tecnológico**. Desde el área de Formación se ajusta y adapta a las necesidades específicas de cada alumna/o, danto todo el soporte necesario.

Además de cumplir con el plan inicial, se incorporaron **nuevas acciones formativas** en función de las necesidades emergentes, aunque algunas programadas no pudieron ejecutarse.





RESUMEN 2025					
N° acciones formativas		N° participantes (alumnos)		Presupuesto invertido	
Internas	**137**	Internas	**3462**	Internas	**147077€**
Externas	**297**	Externas	**259**	Externas	**17837€**
Total	**434**	Total	**3721**	Total	**164914€**

FORMACIONES INTERNAS

Distribución por Zonas



52% Norte
14% Centro
12% Este
22% Transversal

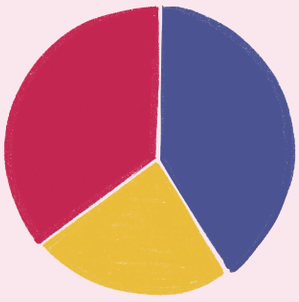
Distribución por áreas



17% Salud Mental
17% Infancia y Familias
9% Igualdad y Feminismos
11% Promoción de la autonomia
17% Infancia, Jóvenes y Comunidad
7% Justicia e Inclusión Comunitaria
22% Transversal y ASG

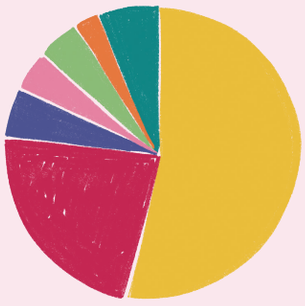
FORMACIONES EXTERNAS

Distribución por Zonas



46% Norte
16% Centro
38% Este

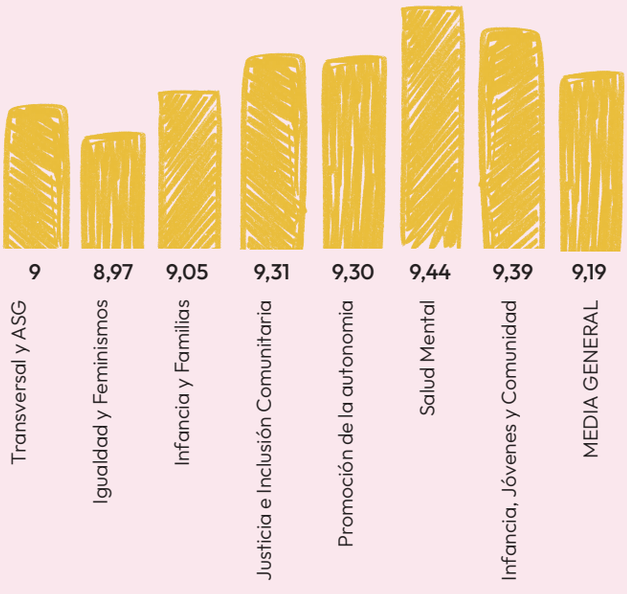
Distribución por áreas



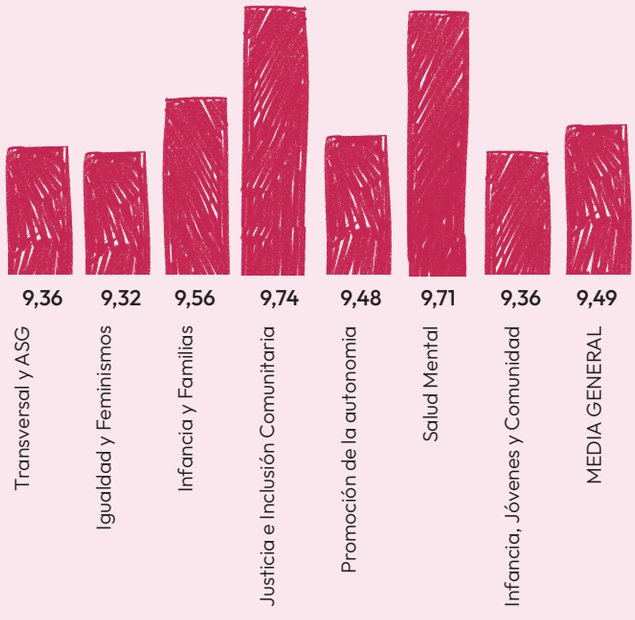
52% Salud Mental
25% Infancia y Familias
7% Igualdad y Feminismos
3% Promoción de la autonomia
3% Infancia, Jóvenes y Comunidad
2% Justicia e Inclusión Comunitaria
8% Transversal y ASG

SATISFACCIÓN MEDIA GENERAL

Valoración sobre 137 cursos internos



Valoración media formadores



2.7. ACCIÓN SOCIAL DESDE LAS EMPRESAS

El volumen de colaboraciones se ha visto incrementado en 2025 con respecto a años anteriores, con un total anual de **413.075,67 euros**.

- Entre todas las colaboraciones destacamos las siguientes:
  La que tenemos establecida con **Schwarz** a través de:
  - La donación de equipos informáticos que son muy necesarios para muchos de los y las jóvenes que acompañamos para seguir sus estudios.
  - La campaña de Navidad "Toys for smiles", donde la plantilla de la empresa hace regalos a niños y niñas acompañados en nuestros servicios.
  - La donación de material de oficina.
  - La donación a la Fundación Centro Especial Empleo de Intress.

- **Mango** es una colaboración fiel a través de la donación de ropa para mujeres, niños y adolescentes de 0 a 18 años. Además, para este ejercicio estamos estudiando ampliar esta colaboración a través de formación vinculada al área de Igualdad y Feminismos.

- **CaixaBank** a través de su voluntariado corporativo ha puesto en marcha diferentes iniciativas (donación de entradas para actividades CaixaBank, Cosmocaixa, facilitar traslados, acompañamiento y transporte de mujeres residentes en los SSL de Osona y Manresa para poder disfrutar de PortAventura de voluntariado en la provincia de Barcelona).

- **Fundación PortAventura:** gracias a esta colaboración muchos de los servicios gestionados en Cataluña han podido disfrutar de una salida al parque y poder programar salidas lúdicas para generar experiencias únicas.

Además, también se ha colaborado activamente en las actividades organizadas durante la conmemoración de los 40 años de Intress, facilitando labores, así como suministros.

Para colaborar con fondos o recursos, infórmate en **intress.org/es/colabora** o contacta con Marta Cuezva **(marta.cuezva@intress.org)**.







¡Gracias a estas empresas que nos hacen llegar más lejos!

MANGO

BOBO CHOSES

PortAventura FUNDACIÓN

DENTISTAS SOBRE RUEDAS

schwarz digits

LA NAU EL BANC DE PRODUCTES NO ALIMENTARIS

clouding.io

COPIBA EXPERTS EN COLOR

FUNDACIÓN DE AYUDA A LA INFANCIA REGINE SIXT
SECANDO PEQUEÑAS LÁGRIMAS
powered by SIXT

Fundación ONCE

CaixaBank

Allianz

IMAN

ADEMA Escuela Universitaria

2.8 INTRESS SOLIDARIO

COOPERACIÓN INTERNACIONAL CON ALIANZAS, PROYECTOS EN EL TERRENO Y RESPUESTA A EMERGENCIAS

Durante 2025, **Intress Solidario** ha reforzado su compromiso con la cooperación internacional y los derechos humanos, manteniendo activas sus cuatro alianzas estratégicas: **Fundación NPH, Solidarios Sin Fronteras, Sonrisas de Bombay y Afroyeyé.** Estas colaboraciones se basan en el respeto a las comunidades locales y permiten impulsar proyectos de largo recorrido que mejoran las condiciones de vida.

Este año se ha dado un paso adelante con el **primer viaje de conocimiento junto a Afroyeyé**, en el que **cinco trabajadoras de Intress** participaron en una experiencia solidaria en **Benín**. Durante dos semanas convivieron con la comunidad de **Ahozon** (entre Cotonou y Ouidah), colaborando en acciones comunitarias y proyectos desde un enfoque de **aprendizaje compartido**, poniendo en valor el conocimiento local y alejándose del asistencialismo.

Paralelamente, se han impulsado las **becas Intress Te Escucha**, que ofrecen apoyo económico a entidades de países en vías de desarrollo vinculadas a profesionales de Intress. En la convocatoria 2025 se han becado iniciativas con impacto contrastado en ámbitos como **educación, derechos humanos, salud, desarrollo comunitario y cultura.**

Intress Solidario ha respondido a **dos emergencias humanitarias: el terremoto de marzo en Myanmar** mediante una aportación a **Médicos del Mundo y la crisis en Palestina**, con una donación al **Programa Mundial de Alimentos** (PMA) para la campaña

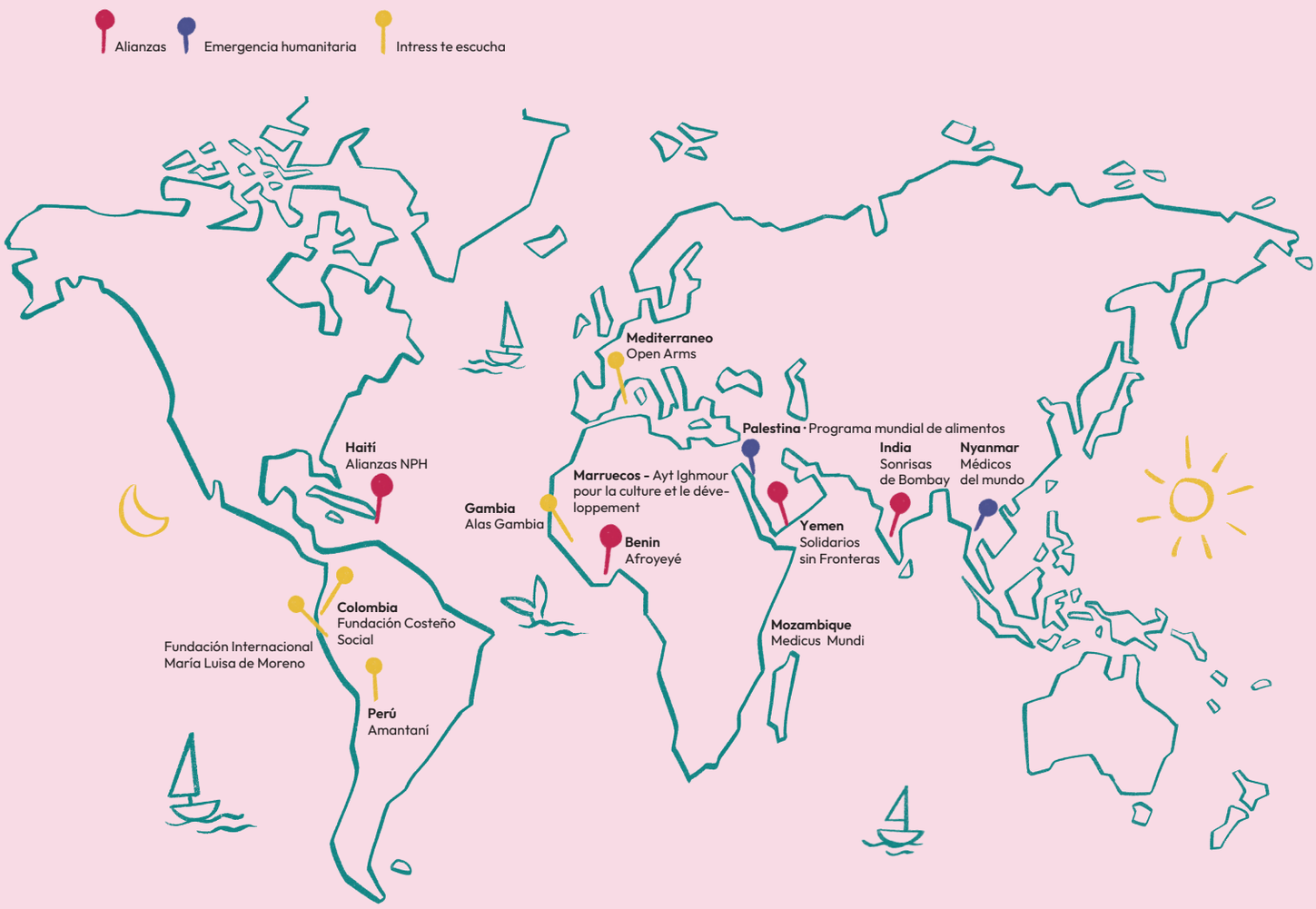




Emergencia en Palestina, en coherencia con su compromiso con los derechos humanos y la infancia. Y finalmente, toda la actividad de Intress Solidario se explicó en el **II encuentro de 'Intress Solidario: una mirada al exterior'**, una jornada online transmitida en directo desde el canal de Youtube de la entidad.

INFORMACIÓN ECONÓMICA

Cuota de personas socias: 4150€ (a NPH Haití)
Alianzas: 2500€ a Afroyeyé, Sonrisas de Bombay, Solidarios sin Fronteras y NPH
Emergencias humanitarias: Terremoto Myanmar (Médicos del mundo) 4000€ y Programa mundial de alimentos Palestina 4000€
Viaje de conocimiento a Benín (Afroyeyé): 5298'20€
Intress Te Escucha: 2000€ a Open Arms (mar Mediterráneo), Ayt Ighmour pour la culture et le développement (Marruecos), Alas Gambia, Medicus Mundi (Mozambique), Amantaní (Perú), Fundación Internacional María Luisa de Moreno (Colombia) y Fundación Costeño Social (Colombia)



3. LISTADO DE SERVICIOS GESTIONADOS POR INTRESS

ANEXO: FINANCIACIÓN

LISTA DE FINANCIADORES. Ordenados por importe.	€€€
GENERALITAT DE CATALUNYA	55.868.962,81
COMUNIDAD DE MADRID	9.877.569,56
INSTITUT MALLORQUÍ D'AFERS SOCIALS	4.176.875,23
AJUNTAMENT DE PALMA DE MALLORCA	3.688.398,37
CONSORCI DE SERVEIS SOCIALS DE BARCELONA	2.859.771,98
COMUNITAT AUTÒNOMA DE LES ILLES BALEARS	2.570.127,86
AYUNTAMIENTO DE MADRID	2.332.045,71
ICAA GENERALITAT DE CATALUNYA	1.483.710,38
AJUNTAMENT DE FERRERIES	1.178.443,56
FUNDACIÓN SOCIOSANITARIA DE CASTILLA-LA MANCHA	862.568,00
CONSELL INSULAR DE MALLORCA	687.264,30
AYUNTAMIENTO DE PEÑALSORDO	528.283,33
AJUNTAMENT DE SANTA EULÀLIA D'ES RIU	500.604,96
AYUNTAMIENTO DE NAVALVILLAR DE PELA	497.014,80
AJUNTAMENT DE POLLENÇA	377.748,63
AYUNTAMIENTO DE GUADALUPE	336.172,05
AJUNTAMENT D'ANDRATX	272.824,95
INSTITUT MUNICIPAL DE SERVEIS SOCIALS	252.657,44
AJUNTAMENT DE SON SERVERA	227.141,64
AJUNTAMENT DE SANT ANTONI DE PORTMANY	222.904,69
ATAM PARA EL APOYO FAMILIAR	221.391,68
AJUNTAMENT D'OLESA DE MONTSERRAT	206.684,64
AJUNTAMENT DE SANT JOSEP	195.697,74
AJUNTAMENT DE SES SALINES	176.207,99
AJUNTAMENT DE BUNYOLA	163.276,08
AYUNTAMIENTO DE TAMUREJO	139.022,97
AYUNTAMIENTO DE HELECHOSA DE LOS MONTES	111.116,54
AYUNTAMIENTO DE BATERNO	101.507,65
AJUNTAMENT D'ARENYS DE MAR	80.059,43
AYUNTAMIENTO DE TORREORGAZ	77.437,22
TOTAL GENERADO	90.273.492,19

INTRESS FINANCIA UNA PARTE DE SUS PROYECTOS O PROGRAMAS
A CARGO DE FONDOS EUROPEOS NEXT GENERATION

Finançat per la Unió Europea NextGenerationEU | GOBIERNO DE ESPAÑA | Pla de Recuperació, Transformació i Resiliència | Next Generation Catalunya

Infancia, Jóvenes y Comunidad

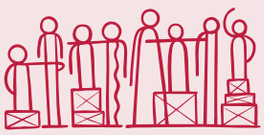
	Personas atendidas	Trabajadoras	Localidad
CRAE Elima	33	18	Sabadell
CRAE Margalló	21	13	Tortosa
CRAE Montserrat	25	22	Cerdanyola del Vallès
CRAE Petit Príncep	42	20	Santa Coloma de Gramanet
ILLA	45	14	Palma
BELLAMAR	17	11	Palma
CRAE Saüc	12	12	Sarral
CRAE Sirius	27	14	Santa Coloma de Queralt
CRAE Voramar	34	27	Tarragona
CREI La Roureda	39	0	Lleida
DAI MERAK	1359	43	Canyamars
EMOP	444	2	Pollensa
Formació joves ESTEL	45	1	Balears
PALMAJOVE	10255	8	Palma
PIL Badalona	11	3	Badalona
PIL IZAR Balaguer 3	7	5	Balaguer
PIL IZAR Balaguer 4	12	5	Balaguer
PIL IZAR Balaguer Lluis Companys	8	5	Balaguer
PIL IZAR Bloc Europa	11	3	Tarragona
PIL IZAR Bloc Sant Lluc	6	3	Tarragona
PIL IZAR Calella	6	2	Calella
PIL IZAR Reus 1	8	4	Reus
PIL IZAR Reus 2	7	3	Reus
PIL IZAR Vendrell 1	11	4	El Vendrell
PIL IZAR Vendrell 2	10	4	El Vendrell
PIL TABIT	13	3	Reus



Infancia, Jóvenes y Comunidad

Pis assistit Altair (16-18 anys)	16	9	Tarragona
Pis assistit Els Quintos (16-18 anys)	16	10	Cambrils
Pis assistit promoció autonomía joves extutelats 1	17	7	Lleida
Pis assistit promoció autonomía joves extutelats 2	17	7	Lleida
Pis assistit promoció autonomía joves extutelats 3	19	7	Lleida
SPAAI Rigel	0	17	Barcelona
SPAAI Antares	93	40	Vilanova de Meià
SPE El Pla	217	30	Pla de Santa Maria
SPE Estela Nova	49	38	Girona
SPE Girasol	12	12	Cerdanyola del Vallès
SPE LIRA	120	26	Tarragona
SPE POLARIS	101	31	Girona
CRAE VEGA	14	16	Girona
SPE VELA	38	17	Altafulla
SPAAI Orió	68	27	Tarragona
SPAAI Sant Martí	39	15	Penedès
SR ES CASTELL	17	32	Mallorca
Suport Joves Ex.	560	3	Mallorca

Justicia e inclusión comunitaria



	Personas atendidas	Trabajadoras	Localidad
MPA GENERAL	5013	66	Catalunya
SAPP (Post penitenciari)	115	5	Catalunya
Allotjaments Temporals IMSS	21	3	Barcelona
Voluntariat Comunitats Aill	1164	10	Catalunya

Infancia y Familias

	Personas atendidas	Trabajadoras	Localidad
ACOFAM	455	28	Palma
Acolliments Lleida	297	7	Lleida
Acompanyament Hospitalari	220	26	Catalunya
ADOPCIONS INT - LLEIDA	25	6	Lleida

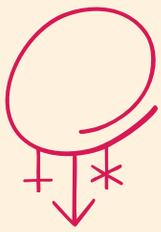
Infancia y Familias

	Personas atendidas	Trabajadoras	Localidad
Adopció Internacional Tarragona	57	8	Tarragona
BARNAHUS LLEIDA	951	6	Lleida
BARNAHUS SEU URGELL	65	6	La Seu d'Urgell
CA CAMINS	25	40	Reus
CA FONT	54	47	Vic
CA LA RAURETA	73	33	Arenys de Mar
CAF Barcelona	198	22	Barcelona
Post Adoptius Lleida	9	2	Lleida
CAUI Josep Pallach	69	40	Barcelona
Centre Materno - Infantil Eixample	44	2	Barcelona
CO Ció Barjau	54	3	Barcelona
Equip Tècnic i EVAMI Tarragona	204	17	Tarragona
ET LLIMONERS	103	15	Barcelona
EVAMI BCN	116	6	Barcelona
EVIA Tarragona	284	4	Tarragona
Llar adolescent Garbí	30	18	Tarragona
Llar Infantil Llevant	35	36	Tarragona
PREADOPTIUS LLEIDA	69	6	Lleida
PUNT DE TROBADA BARCELONA	140	6	Barcelona
PUNT DE TROBADA EL PRAT DE LLOBREGAT	63	7	El Prat de Llobregat
PUNT DE TROBADA SABADELL	56	5	Sabadell
PUNT DE TROBADA TARRAGONA	215	6	Tarragona
PUNT DE TROBADA TERRASSA	135	5	Terrassa
Servei adopció internacional a Barcelona	214	2	Barcelona
Servei d'Acolliments en Familia Aliena 1	182	7	Barcelona
Servei d'Acolliments en Familia Aliena 2	188	7	Barcelona
SIS - CO Olesa	105	10	Olesa de Montserrat
SIS - CO TALLAFERRO	39	2	Arenys de Mar
SIS SANTA PERPÈTUA	15	3	Santa Perpètua de la Mogoda
SIS Diputació de Barcelona	9	3	Provincia de Barcelona



Igualdad y Feminismos

	Personas atendidas	Trabajadoras	Localidad
LÍNIA 900	15345	13	Catalunya
SAAU BAIX LLOBREGAT	10	3	Baix Llobregat
SAR BAIX LLOBREGAT	34	11	Baix Llobregat
SAR VALLÈS ORIENTAL	35	11	Vallès Oriental
SARVM-BCN	67	5	Barcelona
SIE TÀRREGA	141	6	Tàrrega
SIE HOSPITALET	54	6	Hospitalet
SIE VALLÈS ORIENTAL	796	10	Vallès Oriental
SSL BAGES	11	2	Bages
SSL BAIX CAMP	11	2	Baix Camp
SSL BAIX EBRE	12	2	Baix Ebre
SSL BAIX LLOBREGAT	12	2	Baix Llobregat
SSL OSONA	12	2	Osona
SSL TARRAGONÈS	12	2	Tarragonès
SSL VALLÈS ORIENTAL 1	7	2	Vallès Oriental
SSL VALLÈS ORIENTAL 2	23	2	Vallès Oriental
CENTRO DE ACOGIDA 3 MADRID	17	14	Madrid
ESPACIO DE IGUALDAD CARMEN CHACÓN	676	11	Madrid
NO I PUNT MALLORCA	5245	26	Mallorca
SERDVVG	90	7	Mallorca
SASAMVV Palma	174	21	Palma
SAVVG 24H	1813	38	Madrid



Salud Mental

	Personas atendidas	Trabajadoras	Localidad
Club Social "El Picot" de la Seu d'Urgell	39	3	La Seu d'Urgell
Llar COS-GAYON	4	8	Lleida
Llar residència Elisenda de Montcada	39	28	Lleida
PSAPL SEU D'URGELL	7	4	La Seu d'Urgell
PSAPL LLEIDA 1	68	20	Lleida
PSAPL Vallès Oriental i Baix Montseny	18	5	Vallès Oriental
PRELABORAL Alt Urgell	19	4	La Seu d'Urgell

Salud Mental

Residencia Toledo “Hospital del Rey”	59	32	Toledo
CRPS LOS CARMENES	87	11	Madrid
CRPS MARTINEZ CAMPOS	110	16	Madrid
CRPS GETAFE	93	10	Getafe
RESIDENCIA Y PISOS DE MÓSTOLES	61	32	Móstoles
RESIDENCIA Y PISOS DE GETAFE	9	23	Getafe
CRL GETAFE	71	9	Getafe
CRL PUENTE DE VALLECAS	59	9	Madrid
CRPS ARGANZUELA	85	10	Arguanzuela
CRPS PUENTE DE VALLECAS	59	8	Madrid
CRPS VILLAVERDE	40	6	Madrid
CD GETAFE	40	7	Getafe
CRPS NAVALCARNERO	47	8	Navalcarnero
CD CHAMBERI	42	6	Madrid
EASC NAVALCARNERO	35	7	Navalcarnero
EASC VILLAVERDE	40	6	Madrid
EASC GETAFE	38	7	Getafe
EASC CHAMBERI	36	6	Madrid
CRL TETUAN	106	13	Tetuán
CD MÓSTOLES	32	8	Móstoles
CD NAVALCARNERO	43	9	Navalcarnero
RESIDENCIA GETAFE “Sandra Palo”	50	25	Móstoles
SALUT MENTAL RURAL	14	3	Móstoles
SAP VSMAD Vivienda supervisada Madrid	14	4	Madrid
Serv. Suport a la Persona	305	24	Lleida

Promoción de la autonomía

	Personas atendidas	Trabajadoras	Localidad
CD BUNYOLA	23	7	Bunyola
CD SES SALINES	19	7	Ses Salines
CD SON SERVERA	25	6	Son Servera
CD ANDRATX	25	10	Andratx

Promoción de la autonomía

SAD POLLENÇA (SADPO)	74	7	Pollença
CD CASAL CIUTAT ANTIGA	70	7	Palma
CD CASAL JONQUET	39	7	Palma
CD CASAL CAN RIBES	105	7	Palma
CD COLL D'EN RABASSA	40	10	Palma
CD SON XIGALA	39	11	Palma
RESFER Ferreries	61	40	Ferreries (Menorca)
VIURE EN COMPANYIA	24	2	Palma
SADEP	250	45	Mallorca
RES / CD TORREORGAZ	15	9	Torreorgaz
SADAP	311	45	Mallorca
RESIDENCIA/CD PEÑALSORDO	44	17	Peñalsordo (Badajoz)
RESIDENCIA NAVALVILLAR DE PELA	76	20	Navalvillar de Pela
CD BATERNO	25	10	Baterno (Badajoz)
SERV. AT. TAMUREJO / CD TAMUREJO	40	12	Tamurejo
RESIDENCIA CD GUADALUPE	50	17	Guadalupe
RESIDENCIA HELECHOSA	32	11	Helechosa de los Montes
SAD EIVISSA	31	8	Eivissa
SADEUL	16	16	Eivissa
SADJOS	59	6	Eivissa
ZC SAD EXT	6	5	Extremadura
PROM. AUTONOMIA P.	34	4	Ciutadella



Discapacidad

	Personas atendidas	Trabajadoras	Localidad
ATAM Barcelona	721	4	Barcelona
CFOM (S.O.MIGJORN)	32	10	Menorca
VIVTUT (HHSS MOLÍ D'EN GASPAR)	17	10	Mallorca
ATAM IB	69	1	Illes Balears

BARCELONA
Villarroel, 45, entl. 08011 Barcelona
932 172 664

MADRID
C/ Álvarez de Baena, 4, Bajo-A; 28006-MADRID
915 621 050

PALMA
La Rambla, 15, 2n 1a. 07003 Palma
971 715 029



@IntressOrg intress@intress.org www.intress.org